

# Politica sui diritti umani e sulla schiavitù moderna

**Redatta da:**

Trillium Flow Technologies

**Data di entrata in vigore:** 11 novembre 2020

## Scopo della politica

Questa politica definisce i principi di Trillium Flow Technologies (“Trillium” o “l’Azienda”) riguardo ai diritti umani e alla lotta contro il lavoro forzato nella nostra attività e nella nostra supply chain. Il termine lavoro forzato utilizzato nella presente politica include la schiavitù, la servitù, qualsiasi tipo di lavoro forzato o coatto, e la tratta a scopo di sfruttamento. Promuovendo valori etici solidi e i principi dei diritti umani, puntiamo ad essere un’azienda alla quale le persone sono orgogliose di aderire.

Trillium è un gruppo globale di ingegneria e produzione a livello internazionale, che persegue e promuove i principi dei diritti umani in tutti gli aspetti della propria attività. Ci opponiamo all’impiego e allo sfruttamento del lavoro forzato ed esigiamo che tutti coloro che lavorano per noi o per conto nostro condividano il nostro approccio a tolleranza zero. Ci impegniamo a garantire di non essere complici di alcuna violazione dei diritti umani, e vincoliamo i nostri partner e fornitori al rispetto degli stessi elevati standard.

Trillium riconosce e rispetta i principi espressi dalla Dichiarazione universale dei diritti umani, le linee guida delle Convenzioni dell’Organizzazione Internazionale del Lavoro e la Convenzione internazionale sui diritti dell’infanzia. La nostra politica sui diritti umani e sulla schiavitù moderna riflette l’impegno dell’Azienda a condurre la propria attività in modo coerente con tali principi e a tutelare i diritti umani nella sfera d’influenza dell’Azienda.

## Ambito applicativo della politica

La presente politica vale per tutti coloro che lavorano per noi o per nostro conto, compresi dipendenti, agenti, collaboratori, a contratto, fornitori e altri partner commerciali.

## Condotta etica negli affari

Trillium richiede che la sua attività sia condotta con onestà e integrità e nel pieno rispetto di tutte le normative applicabili. Le politiche aziendali stabiliscono chiari standard etici e linee guida riguardo al modo in cui svolgiamo la nostra attività e come ci assumiamo le nostre responsabilità. Tutti coloro che lavorano per noi o per nostro conto sono tenuti rispettare la legge e ad attenersi a specifici standard relativi agli obblighi legali, all’etica e alla condotta aziendale. L’Azienda dispone di chiari meccanismi di responsabilità per monitorare e riferire sulla conformità a queste politiche.

## Perché è importante combattere il lavoro forzato

Il lavoro forzato è un problema a livello mondiale. Interessa oltre venti milioni di persone in tutto il mondo. L’adozione di misure mirate a combattere il lavoro forzato protegge i lavoratori vulnerabili e aiuta ad evitare le violazioni dei diritti umani.

La schiavitù moderna è un crimine e una violazione fondamentale dei diritti umani, costituita, secondo leggi quali il Modern Slavery Act del Regno Unito (2015) e altre leggi contro la schiavitù, dai reati di schiavitù, servitù, lavoro forzato o coatto e tratta di esseri umani. L’impiego del lavoro forzato, coatto o svolto dalle vittime della tratta di esseri umani, o da chiunque (sia adulto che in età minorile) sia tenuto in condizioni di schiavitù o servitù, è tassativamente proibito in tutte le aziende Trillium. Esigiamo gli stessi standard elevati dai nostri collaboratori a contratto, fornitori e altri partner commerciali, indipendentemente da dove si trovano.

Non tolleriamo il lavoro forzato nella nostra attività. L’eliminazione del lavoro forzato è in linea con i nostri principi etici ed è fondamentale al fine di proteggere la nostra reputazione, sostenere la fiducia degli investitori e dei consumatori, nonché garantire la nostra posizione commerciale.

Sosteniamo l’obiettivo globale a lungo termine di eliminare il lavoro minorile, conformemente alla Convenzione delle Nazioni Unite sui diritti dell’infanzia e la Convenzione 138 dell’Organizzazione Internazionale del Lavoro.

Nessun minore deve essere impiegato, sia direttamente che indirettamente, da Trillium. Tutti coloro che lavorano per noi o per nostro conto devono soddisfare i requisiti di età minima stabiliti dalle leggi locali.

## Le nostre responsabilità

Il Consiglio di Amministrazione ha la responsabilità complessiva di garantire che questa politica sia in linea con i nostri doveri legali ed etici.

L'Ufficio legale di Trillium è responsabile di mettere in atto questa politica, monitorarne quotidianamente l'applicazione e l'efficacia, rispondere alle domande su di essa e controllare i processi interni volti a garantire che non si verificano casi di lavoro forzato nella nostra attività o nelle nostre supply chain. L'Ufficio legale di Trillium ha inoltre la responsabilità di redigere la relazione annuale a presentarla al Consiglio di Amministrazione per approvazione.

La legge sulla schiavitù moderna Modern Slavery Act del 2015 esige che le organizzazioni commerciali di dimensioni superiori a una certa soglia pubblichino per ogni esercizio una dichiarazione sulla schiavitù e sul traffico di esseri umani, descrivendo le misure che l'organizzazione ha intrapreso per garantire che la schiavitù e la tratta di esseri umani non avvengano nell'attività o nella supply chain dell'organizzazione. La nostra dichiarazione è pubblicata sulla pagina home del nostro sito Web e deve essere letta insieme alla presente politica.

## Cosa stiamo facendo

Siamo sicuri che non impieghiamo lavoro forzato direttamente all'interno della nostra attività. Tuttavia, verifichiamo la situazione con regolarità e valutiamo la nostra supply chain al fine di garantire che in essa non vi sia alcun impiego del lavoro forzato.

Adottiamo le seguenti misure per prevenire, valutare e affrontare i rischi del lavoro forzato nella nostra supply chain:

- Abbiamo creato un codice di condotta per i fornitori (vedere l'Allegato 1) al quale i nostri fornitori sono tenuti ad attenersi. Possiamo anche imporre ed esigere il rispetto degli obblighi contrattuali;
- Esaminiamo periodicamente le nostre supply chain per valutare il rischio di lavoro forzato e, se un rischio viene identificato, prendiamo le misure appropriate per farvi fronte; e
- Valutiamo la condotta di ciascun fornitore rispetto al Codice di condotta per i fornitori al momento dell'assegnazione di attività e/o del rinnovo del contratto con il fornitore.

Al fine di ridurre il rischio di lavoro forzato nella nostra supply chain, Trillium sensibilizza il personale che lavora nella nostra supply chain in merito al lavoro forzato e al Codice di condotta per i fornitori.

## Responsabilità dei dipendenti

I manager hanno la responsabilità di assicurare che questa politica venga applicata all'interno della propria area di responsabilità.

I nostri dipendenti sono tenuti a prestare attenzione a qualsiasi indizio di lavoro forzato nella nostra azienda o nella nostra supply chain. Ci aspettiamo che i dipendenti si attengano ai più alti standard nel rispetto di questi principi. È responsabilità dei dirigenti assicurarsi che i dipendenti siano consapevoli degli standard richiesti e si comportino di conseguenza. La prevenzione, l'identificazione e la segnalazione di violazioni dei diritti umani in qualsiasi parte della nostra attività o della supply chain è responsabilità di tutti coloro che lavorano per noi o per nostro conto. I dipendenti sono tenuti a evitare qualsiasi attività che possa portare a o suggerire una violazione della presente politica.

Non tolleriamo qualsiasi forma di lavoro forzato nella nostra attività. Se si sospetta che si sia verificata una violazione della presente politica o se si ha qualche preoccupazione riguardo all'impiego di lavoro forzato in qualsiasi parte della nostra attività o della nostra supply chain, è necessario segnalarlo in conformità con il Codice di condotta di Trillium.

Saranno prese misure disciplinari nei confronti di qualsiasi dipendente che violi questi principi dei diritti umani.

## Tutela dei diritti dei dipendenti

Trillium sostiene e promuove l'eliminazione delle pratiche discriminatorie per quanto riguarda l'impiego e l'occupazione e promuove e abbraccia la diversità in tutti gli aspetti delle sue operazioni commerciali, come descritto nella politica di Trillium su diversità ed inclusione. Trillium inoltre promuove l'eliminazione di ogni forma di lavoro forzato, vincolato o coatto e la libertà di associazione. Trillium si impegna a fornire un ambiente di lavoro sano e sicuro a tutti i suoi dipendenti.

## Monitoraggio della nostra efficacia

Periodicamente riesamineremo questa politica per garantirne l'efficacia. Laddove siano state espresse preoccupazioni attraverso questa politica, valuteremo come sono state gestite e, se del caso, ci assicureremo che siano state intraprese azioni di follow-up.

## Stato della presente politica

La presente politica non fa parte di alcun contratto di lavoro e non crea diritti o obblighi contrattuali. Può essere modificata dall'Azienda in qualsiasi momento.

## Bibliografia

- Dichiarazione universale dei diritti umani delle Nazioni Unite
- Convenzioni dell'Organizzazione Internazionale del Lavoro
- Convenzione delle Nazioni Unite sui diritti dell'infanzia
- Codice di condotta Trillium
- Politica di Trillium Flow Technologies su diversità ed inclusione

## Cronologia delle revisioni

Numero revisione	Data	Autore	Sintesi delle modifiche	Approvato da
	11 nov 2020	M. Wichuk	Versione iniziale	Consiglio di Amministrazione

## Codice di condotta per i fornitori di Trillium

Trillium Flow Technologies (“Trillium”) si impegna a condurre la propria attività in modo legale, etico e responsabile dal punto di vista ambientale e sociale. Il Codice di condotta per i fornitori (il “Codice dei fornitori”) definisce i principi di Trillium in materia di conformità a leggi e regolamenti, etica, diritti umani e lavoro, trattamento equo, non discriminazione, salute, sicurezza e sostenibilità ambientale. Trillium esige che i propri fornitori riconoscano e si attengano ai principi enunciati nel Codice dei fornitori e che adottino misure ragionevoli per garantire che anche i loro fornitori e subappaltatori a loro volta rispettino i principi del Codice dei fornitori.

### Conformità legale ed etica

Trillium si impegna a identificare e a rispettare tutte le leggi, i regolamenti e gli standard pertinenti. Trillium si impegna a condurre la propria attività in modo etico e a utilizzare fornitori che conducono la propria attività in modo etico e con integrità. Trillium vieta ogni forma di corruzione e tangenti, compresi i pagamenti di agevolazione, i pagamenti per ottenere un vantaggio sleale o improprio, il riciclaggio di denaro sporco, l’appropriazione indebita e la frode. Trillium rispetta le normative commerciali e le limitazioni imposte dalle autorità di regolamentazione riconosciute a livello nazionale e internazionale.

### Diritti umani e del lavoro

Trillium si impegna a sostenere i diritti umani dei lavoratori, a mantenere un ambiente di lavoro equo ed etico e a trattare i lavoratori con dignità e rispetto. Trillium si rifiuta di ricorrere a qualsiasi forma di lavoro forzato, vincolato o coatto. Trillium rispetta gli obblighi di legge in materia di salari minimi e di orario di lavoro in conformità con le normative locali e tassativamente vieta il lavoro minorile illegale nelle proprie attività. Il termine “minore” si riferisce a qualsiasi persona di età inferiore all’età minima per poter lavorare legalmente nel paese in cui viene svolto il lavoro, a condizione che l’età legale sia in linea con l’età minima per il lavoro definita dall’Organizzazione Internazionale del Lavoro (OIL). Trillium proibisce azioni o comportamenti, compresi gesti, linguaggio e contatto fisico, che possono essere considerati coercitivi, abusivi o che portino allo sfruttamento.

### Trattamento equo e non discriminazione

Trillium si impegna a fornire un ambiente di lavoro esente da molestie e discriminazioni e non tollera maltrattamenti o abusi nei confronti delle persone in base a razza, colore della pelle, età, sesso, orientamento sessuale, etnia, disabilità, religione, affiliazione politica, appartenenza a sindacati o stato coniugale.

### Salute, sicurezza e sostenibilità ambientale

Trillium si impegna a fornire ai propri dipendenti un ambiente di lavoro sano e sicuro e a rispettare tutte le leggi e le normative vigenti in materia di condizioni di lavoro. Trillium si prefigge di operare in modo responsabile dal punto di vista ambientale e di integrare la sostenibilità, la responsabilità e il dovere di rendere conto della propria attività e della propria supply chain al fine di ridurre al minimo le ripercussioni negative e di contribuire positivamente alla società, all’economia e all’ambiente.

### Conformità riguardo ai materiali e ai minerali provenienti da regioni in conflitto

Trillium si impegna a rispettare i requisiti normativi e quelli dei clienti per quanto riguarda i divieti e le restrizioni relative alle sostanze pericolose e ai minerali provenienti da regioni in conflitto; si impegna inoltre a servirsi di fornitori che garantiscono che le merci fornite a Trillium soddisfino gli stessi requisiti.

### Linea diretta per la condotta etica

I dipendenti e i fornitori possono segnalare problemi di natura etica tramite la hotline etica di Trillium, attualmente disponibile nei paesi in cui opera l'Azienda. Le segnalazioni alla hotline possono essere fatte in forma anonima, se desiderato e richiesto. Trillium ha una politica a tolleranza zero riguardo alla ritorsione nei confronti di chiunque segnali in buona fede oneste preoccupazioni. Dipendenti e fornitori possono segnalare le proprie preoccupazioni nel sito Web [www.trilliumflow.ethicspoint.com](http://www.trilliumflow.ethicspoint.com) oppure telefonicamente ai numeri indicati nello stesso sito Web.

Trillium si sforza di fare affari con fornitori che condividono il nostro impegno ad operare in modo responsabile ed etico. I principi enunciati nel Codice dei fornitori sono standard minimi e Trillium incoraggia i propri fornitori a superare ove possibile, tali requisiti minimi. Nei casi in cui un fornitore sia soggetto ad altri standard o requisiti locali relativi ai principi esposti nel Codice dei fornitori, il fornitore è tenuto ad attenersi ai più rigorosi requisiti in vigore.

I fornitori di Trillium, sono tenuti a:

- (1) Confermare di aver ricevuto il Codice dei fornitori, ed impegnarsi ad aderire ai principi ivi contenuti;
- (2) Stabilire e mantenere un sistema di gestione che assicuri il rispetto dei principi contenuti nel Codice dei fornitori;
- (3) Mantenere la documentazione che dimostri la propria conformità al Codice dei fornitori; e
- (4) Adottare misure ragionevoli per comunicare il contenuto del Codice dei fornitori ai propri dipendenti, alle proprie consociate e affiliate, ai propri agenti, fornitori e subappaltatori, e a prendere le misure necessarie per assicurare la loro adesione allo stesso.

### Conferma del fornitore

Per conto di \_\_\_\_\_, il sottoscritto con il presente conferma e si impegna a rispettare i principi esposti dal Codici di condotta per i fornitori di Trillium e di assicurare che tutti i propri dipendenti, le proprie affiliate e consociate, i propri agenti, fornitori e subappaltatori siano consapevoli di e si impegnino a rispettare il Codice dei fornitori per quanto riguarda la fornitura di merci e servizi a o per conto di Trillium Flow Technologies.

Firma: \_\_\_\_\_

Nome e mansioni lavorative del firmatario autorizzato: \_\_\_\_\_

Data: \_\_\_\_\_