

# ಮಾನವ ಹಕ್ಕುಗಳು ಮತ್ತು ಆಧುನಿಕ ಗುಲಾಮಗಿರಿ ನೀತಿ

ಸಿದ್ಧಪಡಿಸಿದವರು:

ಟ್ರಿಲಿಯಮ್ ಫ್ಲೋ ಟೆಕ್ನಾಲಜೀಸ್

ಕಾರ್ಯಗತವಾಗುವ ದಿನಾಂಕ: 11 ನವೆಂಬರ್ 2020

## ನೀತಿಯ ಉದ್ದೇಶ

ಈ ನೀತಿಯು ಟ್ರಿಲಿಯಮ್ ಫ್ಲೋ ಟೆಕ್ನಾಲಜೀಸ್‌ನ (" ಟ್ರಿಲಿಯಮ್" ಅಥವಾ "ಕಂಪನಿ") ಮಾನವ ಹಕ್ಕುಗಳ ಕುರಿತಾದ ಸಿದ್ಧಾಂತಗಳು ಮತ್ತು ನಮ್ಮ ವ್ಯಾಪಾರದಲ್ಲಿ ಮತ್ತು ನಮ್ಮ ಪೂರೈಕೆಯ ಸರಪಳಿಯಲ್ಲಿ ಜೀತ ಪದ್ಧತಿಯನ್ನು ಎದುರಿಸುವ ನೀತಿಗಳನ್ನು ಪ್ರಸ್ತುತಪಡಿಸುತ್ತದೆ. ಈ ನೀತಿಯಲ್ಲಿ ಬಳಸಿದ ಜೀತ ಪದ್ಧತಿ ಎನ್ನುವ ಪದ ಗುಲಾಮಗಿರಿ, ದಾಸ್ಯ, ಯಾವುದೇ ರೀತಿಯ ಬಲವಂತದ ಅಥವಾ ಕಡ್ಡಾಯ ಜೀತ ಮತ್ತು ಶೋಷಣೆಯ ಉದ್ದೇಶಗಳಿಗಾಗಿ ಕಳ್ಳಸಾಗಣೆಗಳನ್ನು ಒಳಗೊಂಡಿದೆ. ಉತ್ತಮ ನೈತಿಕ ಮೌಲ್ಯಗಳು ಮತ್ತು ಮಾನವ ಹಕ್ಕುಗಳ ತತ್ವಗಳನ್ನು ಉತ್ತೇಜಿಸುವ ಮೂಲಕ, ನಾವು ಜನರು ಸೇರಲು ಹೆಮ್ಮೆ ಪಡುವ ಕಂಪನಿಯಾಗುವ ಗುರಿ ಹೊಂದಿದ್ದೇವೆ. ಟ್ರಿಲಿಯಮ್ ಒಂದು ವಿಶ್ವ ದರ್ಜೆಯ ಜಾಗತಿಕ ಎಂಜಿನಿಯರಿಂಗ್ ಮತ್ತು ಉತ್ಪಾದನಾ ಸಮೂಹವಾಗಿದ್ದು, ಇದು ತನ್ನ ವ್ಯಾಪಾರದ ಎಲ್ಲಾ ಅಂಶಗಳಲ್ಲೂ ಮಾನವ ಹಕ್ಕುಗಳ ತತ್ವಗಳನ್ನು ಅನುಸರಿಸುತ್ತದೆ ಮತ್ತು ಉತ್ತೇಜಿಸುತ್ತದೆ. ಜೀತ ಪದ್ಧತಿಯ ಬಳಕೆ ಮತ್ತು ಅವರ ಶೋಷಣೆಯನ್ನು ನಾವು ವಿರೋಧಿಸುತ್ತೇವೆ, ಮತ್ತು ನಮಗಾಗಿ ಅಥವಾ ನಮ್ಮ ಪರವಾಗಿ ಕೆಲಸ ಮಾಡುವವರೆಲ್ಲರೂ ನಮ್ಮ ಶೂನ್ಯ-ಸಹಿಷ್ಣುತೆಯ ವಿಧಾನವನ್ನು ಒಪ್ಪಿಕೊಳ್ಳಬೇಕೆಂದು ನಾವು ನಿರೀಕ್ಷಿಸುತ್ತೇವೆ. ನಾವು ಯಾವುದೇ ಮಾನವ ಹಕ್ಕುಗಳ ಉಲ್ಲಂಘನೆಗೆ ಸಹಕಾರ ನೀಡುವುದಿಲ್ಲವೆಂದು ಖಚಿತಪಡಿಸಿಕೊಳ್ಳಲು ಬದ್ಧರಾಗಿದ್ದೇವೆ ಮತ್ತು ನಮ್ಮ ಪಾಲುದಾರರು ಮತ್ತು ಪೂರೈಕೆದಾರರನ್ನು ಕೂಡ ನಾವು ಇದೇ ಉನ್ನತ ಮಾನದಂಡಕ್ಕೆ ಟ್ರಿಲಿಯಮ್‌ನಂತೆ ಮಾನವ ಹಕ್ಕುಗಳ ಜಾಗತಿಕ ಘೋಷಣೆ, ಅಂತರರಾಷ್ಟ್ರೀಯ ಕಾರ್ಮಿಕ ಸಂಘಟನೆಯ ಸಮಾವೇಶಗಳ ಮಾರ್ಗಸೂಚಿಗಳು ಮತ್ತು ಮಗುವಿನ ಹಕ್ಕುಗಳ ಸಮಾವೇಶದಲ್ಲಿ ಒಳಗೊಂಡಿರುವ ತತ್ವಗಳನ್ನು ಅಂಗೀಕರಿಸುತ್ತದೆ ಮತ್ತು ಗೌರವಿಸುತ್ತದೆ. ನಮ್ಮ ಮಾನವ ಹಕ್ಕುಗಳು ಮತ್ತು ಆಧುನಿಕ ಗುಲಾಮಗಿರಿ ನೀತಿಯು ಈ ತತ್ವಗಳಿಗೆ ಅನುಗುಣವಾಗಿ ವ್ಯವಹಾರ ನಡೆಸುವ ಮತ್ತು ಕಂಪನಿಯ ಪ್ರಭಾವದ ವ್ಯಾಪ್ತಿಯಲ್ಲಿ ಮಾನವ ಹಕ್ಕುಗಳನ್ನು ರಕ್ಷಿಸುವ ಕಂಪನಿಯ ಬದ್ಧತೆಯನ್ನು ಪ್ರತಿಬಿಂಬಿಸುತ್ತದೆ.

## ನೀತಿಯ ವ್ಯಾಪ್ತಿ

ಈ ನೀತಿ ನಮಗಾಗಿ ಕೆಲಸ ಮಾಡುವ ಎಲ್ಲರಿಗೂ ಮತ್ತು ನೌಕರರು, ಏಜೆಂಟರು, ಗುತ್ತಿಗೆದಾರರು, ಪೂರೈಕೆದಾರರು ಮತ್ತು ಇತರ ವ್ಯಾಪಾರ ಪಾಲುದಾರರೂ ಸೇರಿದಂತೆ ನಮ್ಮ ಪರವಾಗಿ ಕೆಲಸ ಮಾಡುವ ಎಲ್ಲರಿಗೂ ಅನ್ವಯಿಸುತ್ತದೆ.

## ನೈತಿಕ ವ್ಯವಹಾರದ ನಡವಳಿಕೆ

ಟ್ರಿಲಿಯಮ್ ತನ್ನ ವ್ಯವಹಾರವನ್ನು ಪ್ರಾಮಾಣಿಕತೆ ಮತ್ತು ಸಮಗ್ರತೆಯಿಂದ ಮತ್ತು ಅನ್ವಯವಾಗುವ ಎಲ್ಲಾ ಕಾನೂನುಗಳೊಂದಿಗೆ ಸಂಪೂರ್ಣವಾಗಿ ಅನುಸರಿಸಬೇಕೆಂದು ನಿರ್ದಿಷ್ಟಪಡಿಸುತ್ತದೆ. ಕಂಪನಿಯ ನೀತಿಗಳು ನಾವು ಹೇಗೆ ವ್ಯವಹಾರ ನಡೆಸುತ್ತೇವೆ ಮತ್ತು ಹೇಗೆ ಹೊಣೆಗಾರಿಕೆಯನ್ನು ಸ್ಥಾಪಿಸುತ್ತೇವೆನ್ನುವ ಬಗ್ಗೆ ಸ್ಪಷ್ಟ ನೈತಿಕ ಮಾನದಂಡಗಳು ಮತ್ತು ಮಾರ್ಗಸೂಚಿಗಳನ್ನು ಸ್ಥಾಪಿಸುತ್ತವೆ. ನಮಗಾಗಿ ಕೆಲಸ ಮಾಡುವವರು ಮತ್ತು ನಮ್ಮ ಪರವಾಗಿ ಕೆಲಸ ಮಾಡುವವರೆಲ್ಲರೂ ಕಾನೂನನ್ನು ಪಾಲಿಸಬೇಕು ಮತ್ತು ಕಾನೂನಿನ ಕಟ್ಟುಪಾಡುಗಳು, ನೀತಿಶಾಸ್ತ್ರ ಮತ್ತು ವ್ಯವಹಾರದ ನಡವಳಿಕೆಗೆ ಸಂಬಂಧಿಸಿದ ನಿರ್ದಿಷ್ಟ ಮಾನದಂಡಗಳನ್ನು ಅನುಸರಿಸಬೇಕು. ಈ ನೀತಿಗಳ ಅನುಸರಣೆಯನ್ನು ಮೇಲ್ವಿಚಾರಣೆ ಮಾಡಲು ಮತ್ತು ವರದಿ ಮಾಡಲು ಕಂಪನಿಯು ಸ್ಪಷ್ಟವಾದ ಹೊಣೆಗಾರಿಕೆಯ ಕಾರ್ಯವಿಧಾನಗಳನ್ನು ಹೊಂದಿದೆ.

## ಜೀತ ಪದ್ಧತಿಯನ್ನು ವಿರೋಧಿಸುವುದು ಏಕೆ ಮುಖ್ಯವಾಗಿದೆ

ಜೀತ ಪದ್ಧತಿ ಒಂದು ಜಾಗತಿಕ ಸಮಸ್ಯೆಯಾಗಿದೆ. ಇದು ವಿಶ್ವದಾದ್ಯಂತ 20 ದಶಲಕ್ಷಕ್ಕೂ ಹೆಚ್ಚು ಜನರ ಮೇಲೆ ಪರಿಣಾಮ ಬೀರುತ್ತದೆ. ಜೀತ ಪದ್ಧತಿಯನ್ನು ಎದುರಿಸಲು ಕ್ರಮಗಳನ್ನು ತೆಗೆದುಕೊಳ್ಳುವುದು ದುರ್ಬಲರಾದ ಕಾರ್ಮಿಕರನ್ನು ರಕ್ಷಿಸುತ್ತದೆ ಮತ್ತು ಮಾನವ ಹಕ್ಕುಗಳ ಉಲ್ಲಂಘನೆಯನ್ನು ತಡೆಯಲು ಸಹಾಯ ಮಾಡುತ್ತದೆ.

ಮಾನವ ಹಕ್ಕುಗಳು ಮತ್ತು ಆಧುನಿಕ ಯುಗದ ಗುಲಾಮಗಿರಿ ನೀತಿ

ಆಧುನಿಕ ಗುಲಾಮಗಿರಿ ಅಪರಾಧವಾಗಿದೆ ಮತ್ತು ಮಾನವ ಹಕ್ಕುಗಳ ಮೂಲಭೂತ ಉಲ್ಲಂಘನೆಯಾಗಿದೆ. ಇದನ್ನು ಯುಕೆ ಆಧುನಿಕ ಗುಲಾಮಗಿರಿ ಕಾಯ್ದೆ 2015 ಮತ್ತು ಜೀತ, ಗುಲಾಮಗಿರಿ, ಬಲವಂತದ ಅಥವಾ ಕಡ್ಡಾಯದ ಜೀತ ಮತ್ತು ಮಾನವ ಕಳ್ಳಸಾಗಣೆ ಅಪರಾಧಗಳಲ್ಲಿ ಸ್ಥಾಪಿಸಲಾಗಿದೆ. ಎಲ್ಲಾ ಟ್ರಿಲಿಯಮ್ ಕಂಪನಿಗಳಲ್ಲಿ ಬಲವಂತದ, ಕಡ್ಡಾಯವಾದ ಅಥವಾ ಕಳ್ಳಸಾಗಣೆ ಮಾಡಿದ ಕಾರ್ಮಿಕರ ಬಳಕೆಯನ್ನು, ಅವರು ಪ್ರೌಢವಯಸ್ಕರಾಗಿರಲಿ ಅಥವಾ ಮಕ್ಕಳಾಗಿರಲಿ, ಕಟ್ಟುನಿಟ್ಟಾಗಿ ನಿಷೇಧಿಸಲಾಗಿದೆ. ನಮ್ಮ ಗುತ್ತಿಗೆದಾರರು, ಪೂರೈಕೆದಾರರು ಮತ್ತು ಇತರ ವ್ಯಾಪಾರ ಪಾಲುದಾರರು ಎಲ್ಲೆ ಇದ್ದರೂ ನಾವು ಅವರಿಂದ ಅದೇ ಉನ್ನತ ಗುಣಮಟ್ಟವನ್ನು ನಿರೀಕ್ಷಿಸುತ್ತೇವೆ. ನಮ್ಮ ವ್ಯಾಪಾರದಲ್ಲಿ ನಾವು ಜೀತಪದ್ಧತಿಯನ್ನು ಸಹಿಸುವುದಿಲ್ಲ. ಜೀತಪದ್ಧತಿಯನ್ನು ನಿರ್ಮೂಲನೆ ಮಾಡುವುದು ನಮ್ಮ ನೈತಿಕ ಸಿದ್ಧಾಂತಕ್ಕೆ ಅನುಗುಣವಾಗಿದೆ ಮತ್ತು ಅದು ನಮ್ಮ ಖ್ಯಾತಿಯನ್ನು ರಕ್ಷಿಸಲು, ಹೂಡಿಕೆದಾರರು ಮತ್ತು ಗ್ರಾಹಕರ ವಿಶ್ವಾಸವನ್ನು ಉಳಿಸಿಕೊಳ್ಳಲು ಮತ್ತು ನಮ್ಮ ವಾಣಿಜ್ಯಿಕ ಸ್ಥಾನವನ್ನು ಭದ್ರಪಡಿಸಿಕೊಳ್ಳಲು ಮುಖ್ಯವಾಗಿದೆ.

ಮಕ್ಕಳ ಹಕ್ಕುಗಳ ಕುರಿತಾದ ವಿಶ್ವಸಂಸ್ಥೆಯ ಸಮಾವೇಶ ಮತ್ತು ಐಎಲ್‌ಒ ಕನ್ವೆನ್ಷನ್ 138ಕ್ಕೆ ಅನುಗುಣವಾಗಿ ಬಾಲ ಕಾರ್ಮಿಕತೆಯನ್ನು ನಿರ್ಮೂಲನೆ ಮಾಡುವ ದೀರ್ಘಕಾಲೀನ ಜಾಗತಿಕ ಗುರಿಯನ್ನು ನಾವು ಬೆಂಬಲಿಸುತ್ತೇವೆ. ಟ್ರಿಲಿಯಮ್ ನೇರವಾಗಿ ಅಥವಾ ಪರೋಕ್ಷವಾಗಿ ಮಕ್ಕಳನ್ನು ನೇಮಿಸಿಕೊಳ್ಳುವುದಿಲ್ಲ. ನಮಗಾಗಿ ಕೆಲಸ ಮಾಡುವವರು ಮತ್ತು ನಮ್ಮ ಪರವಾಗಿ ಕೆಲಸ ಮಾಡುವವರಲ್ಲರೂ ಸ್ಥಳೀಯ ಕಾನೂನುಗಳು ನಿಗದಿಪಡಿಸುವ ಕನಿಷ್ಠ ವಯೋಮಿತಿಗಿಂತ ಮೇಲಿರಬೇಕು.

## ನಮ್ಮ ಜವಾಬ್ದಾರಿಗಳು

ನಿರ್ದೇಶಕರ ಮಂಡಳಿಯು ಈ ನೀತಿಯು ನಮ್ಮ ಕಾನೂನು ಮತ್ತು ನೈತಿಕ ಕರ್ತವ್ಯಗಳೊಂದಿಗೆ ಹೊಂದಿಕೆಯಾಗುವುದನ್ನು ಖಚಿತಪಡಿಸಿಕೊಳ್ಳುವ ಜವಾಬ್ದಾರಿಯನ್ನು ಹೊಂದಿದೆ.

ಟ್ರಿಲಿಯಮ್ ಲೀಗಲ್ ಈ ನೀತಿಯನ್ನು ಅನುಷ್ಠಾನಗೊಳಿಸುವುದು, ಅದರ ಬಳಕೆ ಮತ್ತು ಪರಿಣಾಮಕಾರಿತ್ವವನ್ನು ಮೇಲ್ವಿಚಾರಣೆ ಮಾಡುವುದು, ಅದರ ಬಗೆಗಿನ ಪ್ರಶ್ನೆಗಳಿಗೆ ಉತ್ತರಿಸುವುದು ಮತ್ತು ನಮ್ಮ ವ್ಯಾಪಾರದಲ್ಲಿ ಅಥವಾ ನಮ್ಮ ಪೂರೈಕೆಯ ಸರಪಳಿಗಳಲ್ಲಿ ಜೀತಪದ್ಧತಿ ಉಂಟಾಗುತ್ತಿಲ್ಲವೆಂದು ಖಚಿತಪಡಿಸಿಕೊಳ್ಳುವ ಉದ್ದೇಶದಿಂದ ಆಂತರಿಕ ಪ್ರಕ್ರಿಯೆಗಳ ಮೇಲ್ವಿಚಾರಣೆ ಮಾಡುವ ಜವಾಬ್ದಾರಿ ಹೊಂದಿದೆ. ಟ್ರಿಲಿಯಮ್ ಲೀಗಲ್ ತನ್ನ ವಾರ್ಷಿಕ ಹೇಳಿಕೆಯನ್ನು ಸಿದ್ಧಪಡಿಸುವ ಮತ್ತು ಅದನ್ನು ಅನುಮೋದನೆಗಾಗಿ ಮಂಡಳಿಗೆ ಸಲ್ಲಿಸುವ ಜವಾಬ್ದಾರಿಯನ್ನೂ ಹೊಂದಿದೆ. ಆಧುನಿಕ ಗುಲಾಮಗಿರಿ ಕಾಯ್ದೆ 2015ರ ಪ್ರಕಾರ ಒಂದು ನಿರ್ದಿಷ್ಟ ಗಾತ್ರದ ವಾಣಿಜ್ಯ ಸಂಸ್ಥೆಗಳು ಪ್ರತಿ ಹಣಕಾಸು ವರ್ಷದಲ್ಲಿ ಗುಲಾಮಗಿರಿ ಮತ್ತು ಮಾನವ ಕಳ್ಳಸಾಗಣೆಯ ಹೇಳಿಕೆಯನ್ನು ಪ್ರಕಟಿಸಬೇಕು, ಹಾಗೂ ಇದು ತನ್ನ ವ್ಯವಹಾರ ಅಥವಾ ಪೂರೈಕೆ ಸರಪಳಿಯಲ್ಲಿ ಗುಲಾಮಗಿರಿ ಮತ್ತು ಮಾನವ ಕಳ್ಳಸಾಗಣೆಗಳು ನಡೆಯುತ್ತಿಲ್ಲವೆಂದು ಖಚಿತಪಡಿಸಿಕೊಳ್ಳಲು ಸಂಸ್ಥೆ ಕೈಗೊಂಡ ಕ್ರಮಗಳನ್ನು ಬಹಿರಂಗಪಡಿಸಬೇಕು. ನಮ್ಮ ಹೇಳಿಕೆಯನ್ನು ನಮ್ಮ ವೆಬ್‌ಸೈಟ್‌ನ ಮುಖಪುಟದಲ್ಲಿ ಪ್ರಕಟಿಸಲಾಗಿದೆ ಮತ್ತು ಅದನ್ನು ಈ ನೀತಿಯೊಂದಿಗೆ ಓದಿಕೊಳ್ಳಬೇಕು.

## ನಾವೇನು ಮಾಡುತ್ತಿದ್ದೇವೆ

ನಮ್ಮ ವ್ಯವಹಾರದಲ್ಲಿ ನಾವು ಯಾವುದೇ ಜೀತದಾಳುಗಳನ್ನು ನೇರವಾಗಿ ಬಳಸಿಕೊಳ್ಳುತ್ತಿಲ್ಲವೆನ್ನುವ ವಿಶ್ವಾಸ ನಮಗಿದೆ. ಆದರೂ, ನಮ್ಮ ಪೂರೈಕೆ ಸರಪಳಿಯಲ್ಲಿ ಜೀತದಾಳುಗಳನ್ನು ಬಳಸಿಕೊಳ್ಳುತ್ತಿಲ್ಲವೆನ್ನುವುದನ್ನು ಖಚಿತಪಡಿಸಿಕೊಳ್ಳುವ ಪ್ರಯತ್ನವಾಗಿ ನಾವು ಅದನ್ನು ನಿಯಮಿತವಾಗಿ ಪರಿಶೀಲಿಸುತ್ತೇವೆ ಮತ್ತು ಮೌಲ್ಯಮಾಪನ ಮಾಡುತ್ತೇವೆ.

ನಮ್ಮ ಪೂರೈಕೆ ಸರಪಳಿಯಲ್ಲಿ ಜೀತ ಪದ್ಧತಿಯ ಅಪಾಯಗಳನ್ನು ತಡೆಗಟ್ಟಲು, ಮೌಲ್ಯಮಾಪನ ಮಾಡಲು ಮತ್ತು ಪರಿಹರಿಸಲು ನಾವು ಈ ಕೆಳಗಿನ ಕ್ರಮಗಳನ್ನು ತೆಗೆದುಕೊಳ್ಳುತ್ತೇವೆ:

- ನಾವು ನಮ್ಮ ಪೂರೈಕೆದಾರರು ಅನುಸರಿಸಬೇಕೆಂದು ನಿರೀಕ್ಷಿಸುವ ಪೂರೈಕೆದಾರರ ನೀತಿ ಸಂಹಿತೆಯನ್ನು ಸ್ಥಾಪಿಸಿದ್ದೇವೆ (ಅನುಬಂಧ 1 ಅನ್ನು ನೋಡಿ). ನಾವು ಒಪ್ಪಂದದ ಕಟ್ಟುಪಾಡುಗಳ ಅನುಸರಣೆಯನ್ನೂ
- ವಿದಿಸಬಹುದು ಮತ್ತು ಅದು ಅಗತ್ಯವೆಂದು ಪೋಷಿಸಬಹುದು; ಜೀತ ಪದ್ಧತಿಯ ಅಪಾಯವನ್ನು ಮೌಲ್ಯಮಾಪನ ಮಾಡಲು ನಾವು ಆಗಾಗ ನಮ್ಮ ಪೂರೈಕೆಯ ಸರಪಳಿಗಳನ್ನು ಪರಿಶೀಲಿಸುತ್ತೇವೆ ಮತ್ತು ಒಂದು ಅಪಾಯವನ್ನು ಗುರುತಿಸಲಾದಲ್ಲಿ, ಅದನ್ನು ಪರಿಹರಿಸಲು ನಾವು ಸೂಕ್ತ
- ಕ್ರಮಗಳನ್ನು ತೆಗೆದುಕೊಳ್ಳುತ್ತೇವೆ; ಮತ್ತು ಪೂರೈಕೆದಾರರಿಗೆ ವ್ಯಾಪಾರ ನೀಡುವಾಗ ಮತ್ತು/ಅಥವಾ ನವೀಕರಿಸುವಾಗ ಪೂರೈಕೆದಾರರ ನೀತಿ ಸಂಹಿತೆಗೆ ಸಂಬಂಧಿಸಿದಂತೆ ನಾವು ಪ್ರತಿ ಪೂರೈಕೆದಾರರ ನಡವಳಿಕೆಯನ್ನು ಪರಿಶೀಲಿಸುತ್ತೇವೆ.

ನಮ್ಮ ಪೂರೈಕೆ ಸರಪಳಿಯಲ್ಲಿ ಜೀತ ಪದ್ಧತಿಯ ಅಪಾಯಗಳನ್ನು ಕಡಿಮೆ ಮಾಡಲು, ಟ್ರಿಲಿಯಮ್ ತನ್ನ ಪೂರೈಕೆ ಸರಪಳಿಯಲ್ಲಿ ಕೆಲಸ ಮಾಡುವ ಸಿಬ್ಬಂದಿಗೆ ಜೀತ ಪದ್ಧತಿ ಮತ್ತು ಪೂರೈಕೆದಾರರ ನೀತಿ ಸಂಹಿತೆಯ ಬಗ್ಗೆ ಶಿಕ್ಷಣ ನೀಡುತ್ತದೆ.

## ನೌಕರರ ಜವಾಬ್ದಾರಿಗಳು

ಈ ನೀತಿಯನ್ನು ತಮ್ಮ ಜವಾಬ್ದಾರಿಯ ವ್ಯಾಪ್ತಿಯಲ್ಲಿ ಅನ್ವಯಿಸಲಾಗಿದೆಯೆಂದು ಖಚಿತಪಡಿಸಿಕೊಳ್ಳುವ ಜವಾಬ್ದಾರಿ ವ್ಯವಸ್ಥಾಪಕರದ್ದಾಗಿರುತ್ತದೆ.

ನಮ್ಮ ವ್ಯಾಪಾರ ಅಥವಾ ಪೂರೈಕೆಯ ಸರಪಳಿಯಲ್ಲಿ ಜೀತ ಪದ್ಧತಿಯ ಯಾವುದೇ ಸೂಚಕಗಳ ಬಗ್ಗೆ ನಮ್ಮ ನೌಕರರು ಎಚ್ಚರವಹಿಸಬೇಕೆಂದು ನಾವು ನಿರೀಕ್ಷಿಸುತ್ತೇವೆ. ಈ ತತ್ವಗಳಿಗೆ ಅನುಗುಣವಾಗಿ ನೌಕರರು ಅತ್ಯುನ್ನತ ಗುಣಮಟ್ಟವನ್ನು ಕಾಯ್ದುಕೊಳ್ಳಬೇಕೆಂದು ನಾವು ನಿರೀಕ್ಷಿಸುತ್ತೇವೆ. ನಿರೀಕ್ಷಿತ ಮಾನದಂಡಗಳ ಬಗ್ಗೆ ನೌಕರರು ತಿಳಿದಿರುವುದನ್ನು ಖಚಿತಪಡಿಸಿಕೊಳ್ಳುವುದು ಮತ್ತು ಅದಕ್ಕೆ ತಕ್ಕಂತೆ ನಡೆದುಕೊಳ್ಳುವುದು ಆಡಳಿತ ಮಂಡಳಿಯ ಜವಾಬ್ದಾರಿಯಾಗಿದೆ.

ನಮ್ಮ ವ್ಯಾಪಾರ ಅಥವಾ ಪೂರೈಕೆ ಸರಪಳಿಯ ಯಾವುದೇ ಭಾಗದಲ್ಲಿ ಮಾನವ ಹಕ್ಕುಗಳ ಉಲ್ಲಂಘನೆಯನ್ನು ತಡೆಗಟ್ಟುವುದು, ಪತ್ತೆ ಮಾಡುವುದು ಮತ್ತು ವರದಿ ಮಾಡುವುದು ನಮಗಾಗಿ ಕೆಲಸ ಮಾಡುವ ಎಲ್ಲರ ಅಥವಾ ನಮ್ಮ ಪರವಾಗಿ ಕೆಲಸ ಮಾಡುವವರ ಜವಾಬ್ದಾರಿಯಾಗಿದೆ. ಈ ನೀತಿಯ ಉಲ್ಲಂಘನೆಗೆ ಕಾರಣವಾಗುವ ಅಥವಾ ಹಾಗೆ ನಂಬಿಸುವುದಕ್ಕಾಗುವ ಯಾವುದೇ ಸಂಭವನೀಯ ತತ್ವಗಳನ್ನು ಸಹಿಸುವುದಿಲ್ಲ. ಈ ನೀತಿಯ ಉಲ್ಲಂಘನೆಯಾಗಿದೆಯೆಂದು ನೀವು ಅನುಮಾನಿಸಿದರೆ ಅಥವಾ ನಮ್ಮ ವ್ಯವಹಾರದ ಯಾವುದೇ ಭಾಗದಲ್ಲಿ ಅಥವಾ ನಮ್ಮ ಪೂರೈಕೆ ಸರಪಳಿಯಲ್ಲಿ ಜೀತ ಪದ್ಧತಿಯ ಬಳಕೆಯಾಗುತ್ತಿದೆಯೆಂದು ನಿಮಗೆ ಚಿಂತೆಯಿದ್ದರೆ, ಟ್ರಿಲಿಯಮ್‌ನ ನೀತಿ ಸಂಹಿತೆಗೆ ಅನುಗುಣವಾಗಿ ನೀವು ಅದನ್ನು ವರದಿ ಮಾಡಬೇಕು.

ಈ ಮಾನವ ಹಕ್ಕುಗಳ ತತ್ವಗಳನ್ನು ಉಲ್ಲಂಘಿಸುವ ಯಾವುದೇ ಉದ್ಯೋಗಿಗಳ ವಿರುದ್ಧ ಶಿಸ್ತು ಕ್ರಮ ತೆಗೆದುಕೊಳ್ಳಲಾಗುವುದು.

## ನೌಕರರ ಹಕ್ಕುಗಳ ರಕ್ಷಣೆ

ಟ್ರಿಲಿಯಮ್ ಉದ್ಯೋಗ ಮತ್ತು ಕೆಲಸಕ್ಕೆ ಸಂಬಂಧಿಸಿದಂತೆ ತಾರತಮ್ಯದ ಪದ್ಧತಿಗಳ ನಿರ್ಮೂಲನೆಯನ್ನು ಬೆಂಬಲಿಸುತ್ತದೆ ಮತ್ತು ಎತ್ತಿಹಿಡಿಯುತ್ತದೆ ಮತ್ತು ಟ್ರಿಲಿಯಮ್ ವೈವಿಧ್ಯತೆ ಮತ್ತು ಸೇರ್ಪಡೆ ನೀತಿಯಲ್ಲಿ ವಿವರಿಸಿದಂತೆ ತನ್ನ ವ್ಯಾಪಾರ ಕಾರ್ಯಾಚರಣೆಯ ಎಲ್ಲಾ ಅಂಶಗಳಲ್ಲಿ ವೈವಿಧ್ಯತೆಯನ್ನು ಉತ್ತೇಜಿಸುತ್ತದೆ ಮತ್ತು ಒಪ್ಪಿಕೊಳ್ಳುತ್ತದೆ. ಮುಂದುವರಿದು ಟ್ರಿಲಿಯಮ್ ಎಲ್ಲಾ ರೀತಿಯ ಬಲವಂತದ, ಬಂಧಿತ ಅಥವಾ ಕಡ್ಡಾಯ ಜೀತ ಪದ್ಧತಿಗಳ ನಿರ್ಮೂಲನೆ ಮತ್ತು ಸಂಘಟನೆಯ ಸ್ವಾತಂತ್ರ್ಯವನ್ನು ಬೆಂಬಲಿಸುತ್ತದೆ. ಟ್ರಿಲಿಯಮ್ ತನ್ನ ಎಲ್ಲ ಉದ್ಯೋಗಿಗಳಿಗೆ ಸುರಕ್ಷಿತ ಮತ್ತು ಆರೋಗ್ಯಕರ ಕೆಲಸದ ವಾತಾವರಣವನ್ನು ಒದಗಿಸಲು ಬದ್ಧವಾಗಿದೆ.

## ನಮ್ಮ ಪರಿಣಾಮಕಾರಿತ್ವವನ್ನು ಮೇಲ್ವಿಚಾರಣೆ ಮಾಡುವುದು

ಈ ನೀತಿಯ ಪರಿಣಾಮಕಾರಿತ್ವವನ್ನು ಖಚಿತಪಡಿಸಿಕೊಳ್ಳಲು ನಾವು ಇದನ್ನು ಆಗಾಗ ಪರಿಶೀಲಿಸುತ್ತೇವೆ. ಈ ನೀತಿಯ ಮೂಲಕ ಕಳವಳಗಳನ್ನು ವ್ಯಕ್ತಪಡಿಸಿದಲ್ಲಿ, ಅವುಗಳನ್ನು ಹೇಗೆ ನಿರ್ವಹಿಸಲಾಗಿದೆಯೆಂದು ನಾವು ನೋಡುತ್ತೇವೆ ಮತ್ತು ಸೂಕ್ತವಾದರೆ, ಅನುಸರಣಾ ಕ್ರಮವನ್ನು ಕೈಗೊಳ್ಳಲಾಗಿದೆಯೆಂದು ಖಚಿತಪಡಿಸಿಕೊಳ್ಳುತ್ತೇವೆ.

## ಈ ನೀತಿಯ ಸ್ಥಿತಿ

ಈ ನೀತಿಯು ಯಾವುದೇ ಉದ್ಯೋಗದ ಒಪ್ಪಂದದ ಭಾಗವಾಗಿಲ್ಲ ಮತ್ತು ಒಪ್ಪಂದದ ಹಕ್ಕುಗಳು ಅಥವಾ ಕಟ್ಟುಪಾಡುಗಳನ್ನು ಸೃಷ್ಟಿಸುವುದಿಲ್ಲ. ಇದನ್ನು ಕಂಪನಿಯು ಯಾವುದೇ ಸಮಯದಲ್ಲೂ ತಿದ್ದುಪಡಿ ಮಾಡಬಹುದು.

## ಉಲ್ಲೇಖಗಳು

- ವಿಶ್ವಸಂಸ್ಥೆಯ ಮಾನವ ಹಕ್ಕುಗಳ ಸಾರ್ವತ್ರಿಕ ಘೋಷಣೆ
- ಅಂತರರಾಷ್ಟ್ರೀಯ ಕಾರ್ಮಿಕ ಸಂಘಟನೆಯ ಸಮಾವೇಶಗಳು
- ಮಕ್ಕಳ ಹಕ್ಕುಗಳ ಕುರಿತ ವಿಶ್ವಸಂಸ್ಥೆಯ ಸಮಾವೇಶ
- ಟ್ರಿಲಿಯಮ್ ನೀತಿ ಸಂಹಿತೆ
- ಟ್ರಿಲಿಯಮ್ ಫ್ಲೋ ಟೆಕ್ನಾಲಜೀಸ್ ವೈವಿಧ್ಯತೆ ಮತ್ತು ಸೇರ್ಪಡೆಯ ನೀತಿ

## ಪರಿಶೀಲನೆ ಇತಿಹಾಸ

ಪರಿಶೀಲನೆ ಸಂಖ್ಯೆ	ದಿನಾಂಕ	ಲೇಖಕರು	ಮಾರ್ಪಾಡಿನ ಬದಲಾವಣೆ ಸಾರಾಂಶ	ಅನುಮೋದಿಸಿದವರು
	11 ನವೆಂಬರ್ 2020	ಎಂ. ವಿಚುಕ್	ಆರಂಭಿಕ ಆವೃತ್ತಿ	ನಿರ್ದೇಶಕರ ಮಂಡಳಿ

## ಅನುಬಂಧ 1: ಪೂರೈಕೆದಾರರ ನೀತಿ ಸಂಹಿತೆ

### ಟ್ರಿಲಿಯಮ್ ಪೂರೈಕೆದಾರರ ನೀತಿ ಸಂಹಿತೆ

ಟ್ರಿಲಿಯಮ್ ಫ್ಲೋ ಟೆಕ್ನಾಲಜೀಸ್ ("ಟ್ರಿಲಿಯಮ್") ಕಾನೂನುಬದ್ಧವಾಗಿ, ನೈತಿಕವಾಗಿ ಮತ್ತು ಪರಿಸರ ಮತ್ತು ಸಾಮಾಜಿಕವಾಗಿ ಜವಾಬ್ದಾರಿಯುತ ರೀತಿಯಲ್ಲಿ ವ್ಯಾಪಾರ ನಡೆಸಲು ಬದ್ಧವಾಗಿದೆ. ಪೂರೈಕೆದಾರರ ನೀತಿ ಸಂಹಿತೆಯು ("ಪೂರೈಕೆದಾರ ಕೋಡ್") ಕಾನೂನುಗಳು ಮತ್ತು ನಿಬಂಧನೆಗಳು, ನೀತಿಶಾಸ್ತ್ರ, ಮಾನವ ಹಕ್ಕುಗಳು ಮತ್ತು ಕೆಲಸಗಾರರು, ನ್ಯಾಯಯುತವಾಗಿ ನಡೆಸಿಕೊಳ್ಳುವಿಕೆ, ತಾರತಮ್ಯರಹಿತ, ಆರೋಗ್ಯ, ಸುರಕ್ಷತೆ ಮತ್ತು ಪರಿಸರ ಸುಸ್ಥಿರತೆಯ ಅನುಸರಣೆಗೆ ಸಂಬಂಧಿಸಿದಂತೆ ಟ್ರಿಲಿಯಮ್‌ನ ತತ್ವಗಳ ಬಗ್ಗೆ ಹೇಳುತ್ತದೆ. ಟ್ರಿಲಿಯಮ್ ತನ್ನ ಪೂರೈಕೆದಾರರು ಪೂರೈಕೆದಾರರ ಸಂಹಿತೆಯಲ್ಲಿ ಹೇಳಿರುವ ತತ್ವಗಳನ್ನು ಅಂಗೀಕರಿಸಬೇಕು ಮತ್ತು ಪಾಲಿಸಬೇಕು ಮತ್ತು ಅವರ ಪೂರೈಕೆದಾರರು ಮತ್ತು ಉಪ ಗುತ್ತಿಗೆದಾರರು ಪೂರೈಕೆದಾರರ ಸಂಹಿತೆಯ ತತ್ವಗಳನ್ನು

ಅನುಸರಿಸುತ್ತಾರೆಂದು ಖಚಿತಪಡಿಸಿಕೊಳ್ಳಲು ಸಮಂಜಸವಾದ ಕ್ರಮಗಳನ್ನು ತೆಗೆದುಕೊಳ್ಳಬೇಕೆಂದು ಕಾನೂನು ಅನುಸರಣೆ ಮತ್ತು ನೈತಿಕತೆ ನಿರೀಕ್ಷಿಸುತ್ತದೆ.

ಟ್ರಿಲಿಯಮ್ ಅನ್ವಯವಾಗುವ ಎಲ್ಲಾ ಕಾನೂನುಗಳು, ನಿಯಮಗಳು ಮತ್ತು ಮಾನದಂಡಗಳನ್ನು ಗುರುತಿಸಲು ಮತ್ತು ಅನುಸರಿಸಲು ಬದ್ಧವಾಗಿದೆ. ಟ್ರಿಲಿಯಮ್ ವ್ಯಾಪಾರವನ್ನು ನೈತಿಕ ರೀತಿಯಲ್ಲಿ ನಡೆಸಲು ಮತ್ತು ನೈತಿಕವಾಗಿ ಮತ್ತು ಸಮಗ್ರತೆಯಿಂದ ವ್ಯವಹಾರ ನಡೆಸುವ ಪೂರೈಕೆದಾರರನ್ನು ಬಳಸಿಕೊಳ್ಳಲು ಬದ್ಧವಾಗಿದೆ. ಪಾವತಿಗಳನ್ನು ಸುಲಭವಾಗಿಸುವುದು, ಅನ್ಯಾಯದ ಅಥವಾ ಅನುಚಿತ ಲಾಭ ಪಡೆಯಲು ಪಾವತಿ ನೀಡುವುದು, ಹಣದ ವರ್ಗಾವಣೆ, ದುರುಪಯೋಗ ಮತ್ತು ವಂಚನೆಯೂ ಸೇರಿದಂತೆ ಎಲ್ಲಾ ರೀತಿಯ ಭ್ರಷ್ಟಾಚಾರ ಮತ್ತು ಲಂಚವನ್ನು ಟ್ರಿಲಿಯಮ್ ನಿಷೇಧಿಸುತ್ತದೆ. ಟ್ರಿಲಿಯಮ್ ವ್ಯಾಪಾರ ನಿಯಮಗಳು ಮತ್ತು ಮಾನ್ಯತೆ ಪಡೆದ ರಾಷ್ಟ್ರೀಯ ಮತ್ತು ಅಂತರರಾಷ್ಟ್ರೀಯ ನಿಯಂತ್ರಕ ವ್ಯವಸ್ಥೆಗಳನ್ನು ಮತ್ತು ಕಾನೂನುಗಳನ್ನು ಅನುಸರಿಸುತ್ತದೆ.

ಟ್ರಿಲಿಯಮ್ ಕಾರ್ಮಿಕರ ಮಾನವ ಹಕ್ಕುಗಳನ್ನು ಎತ್ತಿಹಿಡಿಯಲು, ನ್ಯಾಯಯುತ ಮತ್ತು ನೈತಿಕ ಕಾರ್ಯಸ್ಥಳವನ್ನು ಕಾಪಾಡಿಕೊಳ್ಳಲು ಮತ್ತು ಕಾರ್ಮಿಕರನ್ನು ಘನತೆ ಮತ್ತು ಗೌರವದಿಂದ ನೋಡಿಕೊಳ್ಳಲು ಬದ್ಧವಾಗಿದೆ. ಯಾವುದೇ ರೀತಿಯ ಬಲವಂತದ, ಬಂಧಿತ ಅಥವಾ ಜೀತದ ಕಾರ್ಮಿಕರನ್ನು ಬಳಸಿಕೊಳ್ಳುವುದನ್ನು ಟ್ರಿಲಿಯಮ್ ನಿರಾಕರಿಸುತ್ತದೆ. ಟ್ರಿಲಿಯಮ್ ಸ್ಥಳೀಯ ಕಾನೂನುಗಳಿಗೆ ಅನುಸಾರವಾಗಿ ಕಾನೂನುಬದ್ಧವಾಗಿ ಕಡ್ಡಾಯವಾದ ಕನಿಷ್ಠ ವೇತನ ಮತ್ತು ಕೆಲಸದ ಸಮಯವನ್ನು ಅನುಸರಿಸುತ್ತದೆ ಮತ್ತು ತನ್ನ ಕಾರ್ಯಾಚರಣೆಗಳಲ್ಲಿ ಅಕ್ರಮ ಬಾಲ ಕಾರ್ಮಿಕರನ್ನು ಕಟ್ಟುನಿಟ್ಟಾಗಿ ನಿಷೇಧಿಸುತ್ತದೆ. "ಮಗು" ಎಂಬ ಪದವು ಕೆಲಸ ಮಾಡುತ್ತಿರುವ ದೇಶದ ಕನಿಷ್ಠ ಕಾನೂನುಬದ್ಧ ಉದ್ಯೋಗದ ವಯಸ್ಸಿನ ಕೆಳಗಿರುವ ಯಾವುದೇ ವ್ಯಕ್ತಿಯನ್ನು ಸೂಚಿಸುತ್ತದೆ, ಈ ಕಾನೂನುಬದ್ಧ ಕೆಲಸದ ವಯಸ್ಸು ಅಂತರರಾಷ್ಟ್ರೀಯ ಕಾರ್ಮಿಕ ಸಂಸ್ಥೆ (ಐಎಲ್ಒ) ವ್ಯಾಖ್ಯಾನಿಸಿರುವ ಕನಿಷ್ಠ ಕೆಲಸದ ವಯಸ್ಸಿನೊಂದಿಗೆ ಹೊಂದಿಕೆಯಾಗಬೇಕು. ಟ್ರಿಲಿಯಮ್ ಬಲವಂತ, ನಿಂದನೀಯ ಅಥವಾ ಶೋಷಣೆ ಎಂದು ಪರಿಗಣಿಸಬಹುದಾದ ಸನ್ನೆಗಳು, ಭಾಷೆ ಮತ್ತು ದೈಹಿಕ ಸಂಪರ್ಕವನ್ನು ಮಾನವ ಹಕ್ಕುಗಳು ಮತ್ತು ಆಧುನಿಕ ಯುಗದ ಗುಲಾಮಗಿರಿ ನೀತಿ ಬಳಗೊಂಡಂತೆ ಕ್ರಿಯೆಗಳು ಅಥವಾ ನಡವಳಿಕೆಗಳನ್ನು ನಿಷೇಧಿಸುತ್ತದೆ.

### ನ್ಯಾಯೋಚಿತವಾಗಿ ನಡೆಸಿಕೊಳ್ಳುವಿಕೆ ಮತ್ತು ತಾರತಮ್ಯರಹಿತ

ಟ್ರಿಲಿಯಮ್ ಕೆಲಸದ ಸ್ಥಳವನ್ನು ಕಿರುಕುಳ ಮತ್ತು ತಾರತಮ್ಯದಿಂದ ಮುಕ್ತಗೊಳಿಸಲು ಬದ್ಧವಾಗಿದೆ ಮತ್ತು ಜನಾಂಗ, ಬಣ್ಣ, ವಯಸ್ಸು, ಲಿಂಗ, ಲೈಂಗಿಕ ದೃಷ್ಟಿಕೋನ, ಜನಾಂಗೀಯತೆ, ಅಂಗವೈಕಲ್ಯ, ಧರ್ಮ, ರಾಜಕೀಯ ಸಂಬಂಧ, ಯೂನಿಯನ್ ಸದಸ್ಯತ್ವ ಅಥವಾ ವೈವಾಹಿಕ ಸ್ಥಾನಮಾನದ ಆಧಾರದ ಮೇಲೆ ವ್ಯಕ್ತಿಗಳ ಕಿರುಕುಳ ಅಥವಾ ನಿಂದನೆಯನ್ನು ಕ್ಷಮಿಸುವುದಿಲ್ಲ.

### ಆರೋಗ್ಯ, ಸುರಕ್ಷತೆ ಮತ್ತು ಪರಿಸರ ಸುಸ್ಥಿರತೆ

ಟ್ರಿಲಿಯಮ್ ತನ್ನ ಉದ್ಯೋಗಿಗಳಿಗೆ ಸುರಕ್ಷಿತವಾದ ಮತ್ತು ಆರೋಗ್ಯಕರ ಕೆಲಸದ ವಾತಾವರಣವನ್ನು ಒದಗಿಸಲು ಮತ್ತು ಕೆಲಸದ ಪರಿಸ್ಥಿತಿಗಳಿಗೆ ಸಂಬಂಧಿಸಿದಂತೆ ಅನ್ವಯವಾಗುವ ಎಲ್ಲಾ ಕಾನೂನು ಮತ್ತು ನಿಬಂಧನೆಗಳನ್ನು ಅನುಸರಿಸಲು ಬದ್ಧವಾಗಿದೆ. ಟ್ರಿಲಿಯಮ್ ಪರಿಸರಕ್ಕೆ ಜವಾಬ್ದಾರಿಯುತ ರೀತಿಯಲ್ಲಿ ಕಾರ್ಯನಿರ್ವಹಿಸಲು ಮತ್ತು ಅದರ ಋಣಾತ್ಮಕ ಪರಿಣಾಮಗಳನ್ನು ಕಡಿಮೆ ಮಾಡಲು ಮತ್ತು ಸಮಾಜ, ಆರ್ಥಿಕತೆ ಮತ್ತು ಪರಿಸರದ ಮೇಲೆ ಧನಾತ್ಮಕವಾಗಿ ಕೊಡುಗೆ ನೀಡಲು ತನ್ನ ವ್ಯವಹಾರ ಮತ್ತು ಪೂರೈಕೆ ಸರಪಳಿಯಲ್ಲಿ ಸುಸ್ಥಿರತೆ, ಜವಾಬ್ದಾರಿ ಮತ್ತು ಹೊಣೆಗಾರಿಕೆಯನ್ನು ಸಂಯೋಜಿಸಲು ಬದ್ಧವಾಗಿದೆ.

### ವಸ್ತು ಅನುಸರಣೆ ಮತ್ತು ಸಂಘರ್ಷ ಖನಿಜಗಳು

ಟ್ರಿಲಿಯಮ್ ಅಪಾಯಕಾರಿ ವಸ್ತುಗಳು ಮತ್ತು ಸಂಘರ್ಷದ ಖನಿಜಗಳ ನಿಷೇಧ ಮತ್ತು ನಿರ್ಬಂಧದ ಬಗ್ಗೆ ನಿಯಂತ್ರಕ ಮತ್ತು ಗ್ರಾಹಕ ಅವಶ್ಯಕತೆಗಳನ್ನು ಅನುಸರಿಸಲು, ಜೊತೆಗೆ ಟ್ರಿಲಿಯಮ್‌ಗೆ ಒದಗಿಸಿದ ಸರಕುಗಳು ಆ ಎಲ್ಲಾ ಅವಶ್ಯಕತೆಗಳನ್ನು ಪೂರೈಸುವುದನ್ನು ಖಚಿತಪಡಿಸಿಕೊಳ್ಳುವ ಪೂರೈಕೆದಾರರಿಂದ ಮಾತ್ರ ಅವುಗಳನ್ನು ಪಡೆಯಲು ಬದ್ಧವಾಗಿದೆ.

### ಎಥಿಕ್ಸ್ ಹಾಟ್‌ಲೈನ್

ನೌಕರರು ಮತ್ತು ಪೂರೈಕೆದಾರರು ನೈತಿಕತೆಯ ಚಿಂತೆಗಳನ್ನು ಟ್ರಿಲಿಯಮ್ ಎಥಿಕ್ಸ್ ಹಾಟ್‌ಲೈನ್ ಮೂಲಕ ವರದಿ ಮಾಡಬಹುದು, ಇದು ಪ್ರಸ್ತುತ ಅವರ ಕಾರ್ಯಾಚರಣೆಯ ದೇಶಗಳಲ್ಲಿ ಲಭ್ಯವಿದೆ. ಬಯಸಿದಲ್ಲಿ ಮತ್ತು ವಿನಂತಿಸಿದಲ್ಲಿ ಹಾಟ್‌ಲೈನ್‌ಗೆ ಅನಾಮಧೇಯವಾಗಿ ವರದಿ ಮಾಡಬಹುದು. ಒಳ್ಳೆಯ ವಿಶ್ವಾಸದಲ್ಲಿ ಪ್ರಾಮಾಣಿಕ ಕಾಳಜಿಯನ್ನು ವರದಿ ಮಾಡುವ ಯಾರ ವಿರುದ್ಧವೂ ಪ್ರತೀಕಾರದ ತೀರಿಸಿಕೊಳ್ಳಲು ಹವಣಿಸುವಿಕೆಯ ಬಗ್ಗೆ ಟ್ರಿಲಿಯಮ್ ಶೂನ್ಯ-ಸಹಿಷ್ಣುತಾ ನೀತಿಯನ್ನು ಹೊಂದಿದೆ. ಉದ್ಯೋಗಿಗಳು ಮತ್ತು ಪೂರೈಕೆದಾರರು ವೆಬ್ ಮೂಲಕ [www.trilliumflow.ethicspoint.com](http://www.trilliumflow.ethicspoint.com) ನಲ್ಲಿ ಅಥವಾ ಅದೇ ವೆಬ್‌ಸೈಟ್‌ನಲ್ಲಿ ಒದಗಿಸಲಾದ ಸಂಖ್ಯೆಗಳಲ್ಲಿ ದೂರವಾಣಿ ಮೂಲಕ ವರದಿ ಮಾಡಬಹುದು. ಮತ್ತು ನೈತಿಕ ರೀತಿಯಲ್ಲಿ ಕಾರ್ಯನಿರ್ವಹಿಸುವ ನಮ್ಮ ಬದ್ಧತೆಯನ್ನು ಹಂಚಿಕೊಳ್ಳುವ ಪೂರೈಕೆದಾರರೊಂದಿಗೆ ವ್ಯವಹಾರ ನಡೆಸಲು ಟ್ರಿಲಿಯಮ್ ಶ್ರಮಿಸುತ್ತದೆ. ಪೂರೈಕೆದಾರರ ಸಂಹಿತೆಯಲ್ಲಿ ಹೇಳಲಾದ ತತ್ವಗಳು ಕನಿಷ್ಠ ಮಾನದಂಡಗಳಾಗಿವೆ, ಮತ್ತು ಟ್ರಿಲಿಯಮ್ ತನ್ನ ಪೂರೈಕೆದಾರರನ್ನು ಸಾಧ್ಯವಾದಷ್ಟು ಕನಿಷ್ಠ ಅವಶ್ಯಕತೆಗಳನ್ನು ಮೀರುವಂತೆ ಪ್ರೋತ್ಸಾಹಿಸುತ್ತದೆ. ಪೂರೈಕೆದಾರರು ಪೂರೈಕೆದಾರರ ಸಂಹಿತೆಯಲ್ಲಿರುವ ತತ್ವಗಳಿಗೆ ಸಂಬಂಧಿಸಿದಂತೆ ಇತರ ಸ್ಥಳೀಯ ಮಾನದಂಡಗಳಿಗೆ ಅಥವಾ ಅವಶ್ಯಕತೆಗಳಿಗೆ ಬದ್ಧರಾಗಿದ್ದಲ್ಲಿ, ಪೂರೈಕೆದಾರರು ಆನ್‌ಲೈನ್‌ನಲ್ಲಿ ಹೆಚ್ಚು ಕಠಿಣವಾದ ಅವಶ್ಯಕತೆಗಳಿಗೆ ಬದ್ಧರಾಗಿರಬೇಕು. ಟ್ರಿಲಿಯಮ್‌ಗೆ ಪೂರೈಕೆದಾರರಾಗಿ, ನಿಜವು.

- (1) ಪೂರೈಕೆದಾರರ ಸಂಹಿತೆಯಲ್ಲಿರುವ ತತ್ವಗಳನ್ನು ಪಡೆದಿರುವುದನ್ನು ಅಂಗೀಕರಿಸಬೇಕು ಮತ್ತು ಪೂರೈಕೆದಾರರ ಸಂಹಿತೆಯಲ್ಲಿರುವ ತತ್ವಗಳಿಗೆ ಬದ್ಧವಾಗಿರಲು ಒಪ್ಪಿಕೊಳ್ಳಬೇಕು;
- (2) ಪೂರೈಕೆದಾರರ ಸಂಹಿತೆಯಲ್ಲಿರುವ ತತ್ವಗಳ ಅನುಸರಣೆಯನ್ನು ಖಚಿತಪಡಿಸಿಕೊಳ್ಳಲು ನಿರ್ವಹಣಾ ವ್ಯವಸ್ಥೆಯನ್ನು ಸ್ಥಾಪಿಸಬೇಕು ಮತ್ತು ನಿರ್ವಹಿಸಬೇಕು;
- (3) ಪೂರೈಕೆದಾರರ ಕೋಡ್‌ಗೆ ನಿಮ್ಮ ಅನುಸರಣೆಯನ್ನು ಪ್ರದರ್ಶಿಸಲು ದಸ್ತಾವೇಜನ್ನು ನಿರ್ವಹಿಸಬೇಕು; ಮತ್ತು
- (4) ನಿಮ್ಮ ನೌಕರರು, ಅಂಗಸಂಸ್ಥೆಗಳು, ಸಹಸಂಸ್ಥೆಗಳು, ಏಜೆಂಟರು, ಪೂರೈಕೆದಾರರು ಮತ್ತು ಉಪ ಗುತ್ತಿಗೆದಾರರಿಗೆ ಪೂರೈಕೆದಾರರ ಸಂಹಿತೆಯ ವಿಷಯವನ್ನು ಮನದಟ್ಟು ಮಾಡಲು ಸೂಕ್ತವಾದ ಕ್ರಮಗಳನ್ನು ತೆಗೆದುಕೊಳ್ಳಬೇಕು ಮತ್ತು ಅವುಗಳ ಅನುಸರಣೆಯನ್ನು ಖಚಿತಪಡಿಸಿಕೊಳ್ಳಲು ಅಗತ್ಯ ಕ್ರಮಗಳನ್ನು ತೆಗೆದುಕೊಳ್ಳಬೇಕು.

### ಪೂರೈಕೆದಾರರ ಸ್ವೀಕೃತಿ

\_\_\_\_\_ ಅವರ ಪರವಾಗಿ, ಈ ಕೆಳಗೆ ಸಹಿ ಮಾಡಿದವರು ಟ್ರಿಲಿಯಮ್ ಪೂರೈಕೆದಾರರ ನೀತಿ ಸಂಹಿತೆಯಲ್ಲಿ ಸೂಚಿಸಿರುವ ತತ್ವಗಳನ್ನು ಅಂಗೀಕರಿಸುತ್ತಾರೆ ಮತ್ತು ಒಪ್ಪುತ್ತಾರೆ ಮತ್ತು ಅದರ ಎಲ್ಲ ಉದ್ಯೋಗಿಗಳು, ಅಂಗಸಂಸ್ಥೆಗಳು, ಅಂಗಸಂಸ್ಥೆಗಳು, ಏಜೆಂಟರು, ಪೂರೈಕೆದಾರರು ಮತ್ತು ಉಪ ಗುತ್ತಿಗೆದಾರರು ಟ್ರಿಲಿಯಮ್ ಫ್ಲೋ ಟೆಕ್ನಾಲಜೀಸ್‌ಗೆ ಅಥವಾ ಅದರ ಪರವಾಗಿ ಸರಕು ಮತ್ತು ಸೇವೆಗಳನ್ನು ಒದಗಿಸುವಾಗ ಪೂರೈಕೆದಾರರ ಸಂಹಿತೆಯು ಅವರಿಗೆ ತಿಳಿದಿರುವುದನ್ನು ಮತ್ತು ಅದನ್ನು ಅನುಸರಿಸುವುದನ್ನು ಖಚಿತಪಡಿಸಿಕೊಳ್ಳುತ್ತಾರೆ.

ಸಹಿ: \_\_\_\_\_

ಅಧಿಕೃತ ಸಹಿದಾರರ ಹೆಸರು ಮತ್ತು ಉದ್ಯೋಗ ಶೀರ್ಷಿಕೆ: \_\_\_\_\_

ದಿನಾಂಕ: \_\_\_\_\_