

Beleid inzake Mensenrechten en Moderne Slavernij

Opgesteld door:

Trillium Flow Technologies

Datum van ingang: 11 november 2020

Doel van het Beleid

In dit Beleid worden de beginselen van Trillium Flow Technologies ("Trillium" of het "Bedrijf") met betrekking tot mensenrechten en het bestrijden van gedwongen arbeid in ons bedrijf en in onze toeleveringsketen uiteengezet. De in dit Beleid gebruikte term 'gedwongen arbeid' omvat slavernij, horigheid, elke vorm van gedwongen of verplichte arbeid en mensenhandel ten behoeve van exploitatie. Door het bevorderen van deugdelijke ethische waarden en mensenrechtenbeginselen streven we ernaar om een bedrijf te zijn waar mensen graag willen werken en waar werknemers trots op zijn.

Trillium is een mondiaal engineering- en productieconcern van wereldklasse, dat mensenrechtenbeginselen nastreeft en bevordert in alle aspecten van zijn bedrijfsvoering. Wij zijn tegen het gebruik en de exploitatie van gedwongen arbeid en we verwachten van al degenen die voor of ten behoeve van ons werken dat zij onze zero-tolerance-aanpak delen. Wij zetten ons in om ervoor te zorgen dat wij niet medeplichtig zijn aan welke schending van de mensenrechten dan ook en wij houden onze partners en leveranciers aan deze zelfde hoge norm.

Trillium erkent en respecteert de beginselen van de Universele Verklaring van de Rechten van de Mens, de richtsnoeren van de verdragen van de Internationale Arbeidsorganisatie (IAO) en het Verdrag inzake de Rechten van het Kind. Ons Beleid inzake Mensenrechten en Moderne Slavernij weerspiegelt de inzet van het Bedrijf om zaken te doen op een manier die in overeenstemming is met deze beginselen en om de mensenrechten binnen de invloedssfeer van het Bedrijf te beschermen.

Toepassingsgebied van het Beleid

Dit Beleid is van toepassing op al degenen die voor ons werkzaam zijn en degenen die ten behoeve van ons werken, zoals bijvoorbeeld werknemers, agenten, opdrachtnemers, leveranciers en andere zakenpartners.

Ethisch zakelijk gedrag

Trillium eist dat zijn bedrijf op een eerlijke en integere wijze en volledig in overeenstemming met alle toepasselijke wetgeving zaken doet. Het bedrijfsbeleid stelt duidelijke ethische normen en richtlijnen vast voor hoe wij zaken doen en verantwoording afleggen. Al degenen die voor ons werken en degenen die ten behoeve van ons werken zijn verplicht de wet na te leven en te voldoen aan specifieke normen met betrekking tot wettelijke verplichtingen, ethiek en zakelijk gedrag. Het Bedrijf beschikt over duidelijke verantwoordingsmechanismen om toezicht te houden op en verslag uit te brengen over de naleving van dit beleid.

Waarom het bestrijden van gedwongen arbeid belangrijk is

Gedwongen arbeid is een wereldwijd probleem, dat meer dan 20 miljoen mensen over de hele wereld raakt. Het nemen van maatregelen om gedwongen arbeid te bestrijden beschermt kwetsbare werknemers en helpt schendingen van de mensenrechten voorkomen.

Moderne slavernij is een misdaad en een fundamentele schending van de mensenrechten. In de Britse Modern Slavery Act 2015 en andere anti-slavernijwetten omvat dit de delicten slavernij, horigheid, gedwongen of verplichte arbeid en mensenhandel. Het gebruik van gedwongen, verplichte of illegale arbeid of van iemand die in slavernij of horigheid wordt gehouden, of dit nu volwassenen of kinderen zijn, is strikt verboden in alle bedrijven van Trillium. Wij verwachten dezelfde hoge normen van onze opdrachtnemers, leveranciers en andere zakenpartners, ongeacht waar deze gevestigd zijn.

Wij tolereren geen gedwongen arbeid binnen ons bedrijf. Het uitbannen van gedwongen arbeid is in overeenstemming met onze ethische beginselen en is belangrijk voor het beschermen van onze reputatie, het behouden van het vertrouwen van beleggers en consumenten en het veilig stellen van onze commerciële positie.

Wij steunen de wereldwijde langetermijndoelstelling om kinderarbeid uit te bannen, in overeenstemming met het Verdrag van de Verenigde Naties inzake de Rechten van het Kind en Verdrag 138 van de IAO. Kinderen mogen niet direct of indirect tewerkgesteld worden door Trillium. Al degenen die voor ons werken en degenen die ten behoeve van ons werken, moeten voldoen aan de minimumleeftijdseis die door lokale wetgeving wordt gesteld.

Onze verantwoordelijkheden

De Raad van Bestuur heeft de algehele verantwoordelijkheid ervoor te zorgen dat dit Beleid aansluit bij onze wettelijke en ethische taken.

Trillium Legal heeft de dagelijkse verantwoordelijkheid voor de uitvoering van dit Beleid, het bewaken van het gebruik en de effectiviteit ervan, het beantwoorden van vragen erover en het controleren van interne processen die ervoor moeten zorgen dat er geen sprake is van gedwongen arbeid in ons bedrijf of onze toeleveringsketens. Trillium Legal is tevens verantwoordelijk voor het opstellen van het jaarverslag en het ter goedkeuring voorleggen hiervan aan de Raad van Bestuur.

De Modern Slavery Act 2015 eist van commerciële organisaties boven een bepaalde grootte dat deze elk boekjaar een verklaring met betrekking tot slavernij en mensenhandel publiceren, waarin vermeld wordt welke stappen de organisatie heeft ondernomen om ervoor te zorgen dat slavernij en mensenhandel niet in haar bedrijf of toeleveringsketen voorkomen. Onze verklaring wordt gepubliceerd op de homepage van onze website en dient gelezen te worden in samenhang met dit Beleid.

Wat wij doen

Wij hebben er alle vertrouwen in dat wij in ons bedrijf geen rechtstreeks gebruik maken van gedwongen arbeid. Wij evalueren dit echter regelmatig en beoordelen onze toeleveringsketen om erop toe te zien dat er in onze toeleveringsketen geen gebruik wordt gemaakt van gedwongen arbeid.

Wij ondernemen de volgende stappen om risico's van gedwongen arbeid in onze toeleveringsketen te voorkomen, te evalueren en aan te pakken:

- Wij hebben een Gedragscode voor Leveranciers (zie bijlage 1) vastgesteld waaraan onze leveranciers zich dienen te houden. Ook kunnen wij nakoming van contractuele verplichtingen opleggen en verlangen;
- Wij evalueren periodiek onze toeleveringsketens om het risico van gedwongen arbeid te evalueren en als een risico wordt geïdentificeerd, nemen we passende maatregelen om dit aan te pakken; en
- Wij nemen het gedrag van elke leverancier ten opzichte van de Gedragscode voor Leveranciers in aanmerking bij het toekennen en/of opnieuw doen van zaken met de leverancier.

Om de risico's van gedwongen arbeid in onze toeleveringsketen te verminderen, geeft Trillium personeel dat met onze toeleveringsketen werkt training op het gebied van gedwongen arbeid en de Gedragscode voor Leveranciers.

Verantwoordelijkheden van de werknemer

Managers zijn verantwoordelijk voor de toepassing van dit Beleid binnen hun verantwoordelijkheidsgebied.

Van onze werknemers wordt verwacht dat zij alert zijn op indicatoren van gedwongen arbeid in ons bedrijf of onze toeleveringsketen. Wij verwachten van werknemers dat zij de hoogste normen in acht nemen in overeenstemming met deze beginselen. Het is de verantwoordelijkheid van het management om ervoor te zorgen dat medewerkers zich bewust zijn van de verwachte normen en zich daarnaar gedragen. Het voorkomen, opsporen en melden van schendingen van mensenrechten in enig deel van ons bedrijf of onze toeleveringsketen is de verantwoordelijkheid van al degenen die voor ons of ten behoeve van ons werkzaam zijn. Werknemers zijn verplicht elke activiteit te vermijden die tot een schending van dit Beleid zouden kunnen leiden of de schijn hiervan zou kunnen wekken.

Wij tolereren geen enkele vorm van gedwongen arbeid binnen ons bedrijf. Als u vermoedt dat er sprake is van een schending van dit Beleid of als u zorgen heeft over het gebruik van gedwongen arbeid in enig deel van ons bedrijf of onze toeleveringsketen, dient u dit te melden in overeenstemming met de Gedragscode van Trillium.

Tegen iedere werknemer die deze mensenrechtenbeginselen schendt, zullen disciplinaire maatregelen worden genomen.

Bescherming van de rechten van werknemers

Trillium ondersteunt en maakt zich hard voor het uitroeien van discriminerende praktijken met betrekking tot werkgelegenheid en beroep en bevordert en omarmt diversiteit in alle aspecten van zijn bedrijfsvoering zoals beschreven in het Beleid van Trillium inzake Diversiteit & Inclusie. Verder ondersteunt Trillium de uitbanning van alle vormen van gedwongen, horige of verplichte arbeid en de vrijheid van vereniging. Trillium zet zich in voor een veilige en gezonde werkomgeving voor al zijn werknemers.

Monitoren van onze effectiviteit

Wij zullen dit Beleid periodiek herzien om de effectiviteit ervan te waarborgen. Indien dit Beleid heeft geleid tot het melden van zorgen, zullen wij nagaan hoe deze zijn afgehandeld en, indien van toepassing, ervoor zorgen dat er vervolgacties zijn ondernomen.

Status van dit Beleid

Dit Beleid maakt geen deel uit van een arbeidsovereenkomst en scheidt geen contractuele rechten of verplichtingen. Het kan te allen tijde door het Bedrijf worden gewijzigd.

Referenties

- Universele Verklaring van de Rechten van de Mens van de Verenigde Naties
- Verdragen van de Internationale Arbeidsorganisatie (IAO)
- Verdrag van de Verenigde Naties inzake de Rechten van het Kind
- Gedragscode van Trillium
- Beleid van Trillium Flow Technologies inzake Diversiteit & Inclusie

Revisiegeschiedenis

Revisie nummer	Datum	Auteur	Wijzigingsoverzicht	Goedgekeurd door
	11 nov 2020	M. Wichuk	Initiële versie	Raad van Bestuur

Gedragcode voor Leveranciers van Trillium

Trillium Flow Technologies ("Trillium") wil op een wettige, ethische, milieuvriendelijke en maatschappelijk verantwoorde manier zaken doen. In de Gedragcode voor Leveranciers ("Leverancierscode") worden de beginselen van Trillium uiteengezet met betrekking tot de naleving van wet- en regelgeving, ethiek, mensenrechten en arbeid, eerlijke behandeling, non-discriminatie, gezondheid, veiligheid en duurzaamheid van het milieu. Trillium verwacht van zijn leveranciers dat zij de in de Leverancierscode genoemde beginselen erkennen en naleven en redelijke stappen ondernemen om ervoor te zorgen dat hun leveranciers en onderopdrachtnemers voldoen aan de beginselen van de Leverancierscode.

Juridische naleving en ethiek

Trillium zet zich in om alle toepasselijke wet- en regelgeving en normen in kaart te brengen en na te leven. Trillium streeft ernaar om op een ethische manier zaken te doen en gebruik te maken van leveranciers die op een ethische en integere manier zaken doen. Trillium verbiedt alle vormen van corruptie en omkoping, met inbegrip van faciliterende betalingen, betalingen voor het verkrijgen van een oneerlijk of oneigenlijk voordeel, witwassen, verduistering en fraude. Trillium voldoet aan de handelsvoorschriften en -beperkingen van erkende nationale en internationale regelgevende instanties.

Mensenrechten en arbeid

Trillium zet zich in voor de eerbiediging van de mensenrechten van werknemers, het behoud van een eerlijke en ethische werkplek en het behandelen van werknemers met waardigheid en respect. Trillium weigert gebruik te maken van enige vorm van gedwongen, horige of onvrijwillige arbeid. Trillium houdt zich aan wettelijk voorgeschreven minimumlonen en werktijden in overeenstemming met lokale wetgeving en verbiedt illegale kinderarbeid in zijn bedrijfsvoering. Onder 'kind' wordt verstaan iedere persoon onder de wettelijke minimumleeftijd voor werkenden in het land waar de arbeid wordt verricht, mits de wettelijke leeftijd in overeenstemming is met de door de Internationale Arbeidsorganisatie (IAO) vastgestelde minimumleeftijd voor werkenden. Trillium verbiedt handelingen of gedragingen, waaronder gebaren, taal en fysiek contact, die als uitingen van dwang, misbruik of exploitatie kunnen worden opgevat.

Eerlijke behandeling en non-discriminatie

Trillium zet zich in om een werkplek te bieden die vrij is van pesterij en discriminatie en gedooft geen mishandeling of misbruik van personen op basis van ras, kleur, leeftijd, gender, seksuele geaardheid, etniciteit, handicap, religie, politieke gezindheid, vakbondslidmaatschap of burgerlijke staat.

Gezondheid, veiligheid en duurzaamheid van het milieu

Trillium zet zich in om zijn werknemers een veilige en gezonde werkomgeving te bieden en alle toepasselijke wet- en regelgeving op het gebied van arbeidsomstandigheden na te leven. Trillium streeft ernaar om op een milieuvriendelijke manier te opereren en duurzaamheid, verantwoordelijkheid en verantwoording in zijn bedrijf en toeleveringsketen te integreren om zo zijn

negatieve effecten op de maatschappij, de economie en het milieu te minimaliseren en een positieve bijdrage aan deze zaken te leveren.

Naleving op het gebied van materialen en mineralen uit conflictgebieden

Trillium zet zich in om te voldoen aan regelgevende vereisten en eisen van klanten met betrekking tot het verbod op en de beperking van gevaarlijke stoffen en mineralen uit conflictgebieden en streeft ernaar om zijn aankopen te doen bij leveranciers die ervoor zorgen dat aan Trillium geleverde goederen aan dezelfde eisen voldoen.

Ethiek-hotline

Werknemers en leveranciers kunnen zorgen op het gebied van ethiek melden via de Ethiek-hotline van Trillium, die momenteel beschikbaar is in de landen waar Trillium actief is. Indien gewenst en op verzoek kunnen meldingen aan de hotline anoniem gedaan worden. Trillium heeft een zero-tolerancebeleid met betrekking tot vergelding tegen iedereen die te goeder trouw eerlijke zorgen meldt. Medewerkers en leveranciers kunnen zorgen melden via internet op www.trilliumflow.ethicspoint.com of telefonisch op de nummers die op dezelfde website worden vermeld.

Trillium streeft ernaar om zaken te doen met leveranciers die ons streven om op een verantwoorde en ethische manier te opereren delen. De in de Leverancierscode uiteengezette beginselen zijn minimumnormen, en Trillium stimuleert zijn leveranciers om waar mogelijk de minimeisen te overtreffen. In gevallen waarin een leverancier onderworpen is aan andere lokale normen of vereisten met betrekking tot de beginselen van de Leverancierscode, dient deze leverancier zich aan de strengste toepasselijke vereisten te houden.

Als leverancier van Trillium dient u:

- (1) De ontvangst van de Leverancierscode te bevestigen en de hierin opgenomen beginselen na te leven;
- (2) Een beheersysteem op te zetten en te onderhouden om naleving van de in de Leverancierscode opgenomen beginselen te kunnen waarborgen;
- (3) Documentatie bij te houden om aan te kunnen tonen dat u zich aan de Leverancierscode houdt; en
- (4) Redelijke stappen te ondernemen om de inhoud van de Leverancierscode aan uw werknemers, met u verbonden ondernemingen, dochterondernemingen, agenten, leveranciers en onderopdrachtnemers te communiceren en de nodige maatregelen te nemen om ervoor te zorgen dat zij zich hieraan houden.

Erkenning door de Leverancier

Namens _____ erkent ondergetekende de beginselen van de Gedragscode voor Leveranciers van Trillium en stemt ermee in om deze na te leven en ervoor te zorgen dat al zijn werknemers, met hem verbonden ondernemingen, dochterondernemingen, agenten, leveranciers en onderopdrachtnemers zich bewust zijn van en zich zullen houden aan de Gedragscode voor Leveranciers bij de levering van goederen en diensten aan of ten behoeve van Trillium Flow Technologies.

Handtekening:

Naam en functie bevoegde ondertekenaar:

Datum: _____